

CORPORACION

HODELPE

HOMOLOGACIONES DEL PERU

Memoria Anual

CORPORACION HODELPE

2024



Contenido

CARTA DEL GERENTE GENERAL	2
PRESENTACION CORPORACION HODELPE S.A.C.	3
¿Quiénes Somos?	3
Misión.....	3
Visión	3
Valores Corporativo	3
PROPOSITO DE CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.....	4
PRESENCIA INTERNACIONAL	4
ESTRATEGIA PARA EL DESARROLLO	5
Innovación Digital y Desarrollo de Negocio	5
NUESTRO GOBIERNO.....	6
FUNCIONES DE NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO.....	6
COMITÉS.....	7
ETICA EMPRESARIAL	8
Gestion Antisoborno	8
Gestion de Calidad	10
Gestion Ambiental	11
Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	12
Gestion de Responsabilidad Social	15

CARTA DEL GERENTE GENERAL

Presentamos nuestra primera Memoria Anual, documento en donde incorporaremos nuestros avances y logros destacados por año en nuestra gestión en materia de calidad, ambiental, social y gobernanza.

En la actualidad, **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.**, es una empresa peruana, líder en su rubro, realiza evaluaciones de perfiles empresariales, equivalentes a la homologación de proveedores, a nivel Nacional e Internacional.

CORPORACIÓN HODELPE S.A.C., ha reafirmado su compromiso en trabajar de una manera sostenible y fundamentada en sus valores y las mejores prácticas empresariales, contribuyendo a la formalización de las empresas evaluadas.

Los resultados financieros del año 2024 reflejan nuestros logros, a pesar de ser un año complicado y retador en diferentes aspectos del ámbito nacional, con mucho esfuerzo y determinación la empresa ha logrado obtener ventas durante el 2024 del 9% mayor a la registrada durante el 2023. En cuanto a las empresas evaluadas hemos superado las 7000 empresas, ayudando a la formalización del país y al crecimiento y competitividad en la cadena de suministro. Esta cifra se suma a nuestra vasta experiencia de 19 años en el mercado del servicio de la homologación, obteniendo un acumulativo de más de 120 000 mil evaluaciones.

MÁS DE 120 000 MIL EMPRESAS EVALUADAS

Destacamos, como parte de nuestra estrategia, la inversión del 2024 en nuestras nuevas instalaciones, proyecto dirigido a la mejora de la operativa y al aumento de la calidad de nuestros servicios.

En términos de gestión humana, el desarrollo y crecimiento del talento son importantes ejes para **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.** por ello se ha definido políticas y procedimientos que buscan ofrecer un buen ambiente de trabajo, abordando diferentes actividades para la motivación de nuestros colaboradores, como tolerancia cero al hostigamiento sexual y acoso, fomentando en nuestras contrataciones la diversidad e inclusión así como capacitaciones anuales a todos nuestro personal, se ejecutó también acciones para cuidar el equilibrio trabajo-familia con días u horas libres en fechas especiales.

Sobre nuestra mejora continua es importante señalar el logro de la renovación de nuestras certificaciones en Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional, así como en Antisoborno y Responsabilidad Social. En el eje del compromiso ambiental, obtuvimos el reconocimiento del programa Huella de Carbono del Ministerio del Ambiente (primera estrella) y nos hemos propuesto a seguir escalando.

Tras este recorrido de la gestión del año 2024, expreso mi disposición a una relación fluida y transparente hacia nuestros clientes, agradeciendo su lealtad y continua preferencia, pues **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C** continúa trabajando desde su fundación para la satisfacción de nuestros clientes con desarrollo sostenible y rentable.

Luigi Forti M.

GERENTE GENERAL

PRESENTACION CORPORACION HODELPE S.A.C.

¿Quiénes Somos?

Somos **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.** una empresa de capitales peruanos, empezando nuestras operaciones desde el 2006, estamos certificados en ISO 9001:2015 - Sistema de Gestión de la Calidad, ISO 14001:2015 - Sistema de Gestión Ambiental, ISO 45001: 2018 - Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y ISO 37001:2016 - Sistema de Gestión ANTISOBORNOS con alcance en evaluaciones de perfiles empresariales de Organizaciones, equivalente a la Homologación de Proveedores, también nos encontramos certificados con la WORLDCOB-CSR:2011.3 en Responsabilidad Social Empresarial para el beneficio de las partes interesadas.

Misión

Proveer de información clave a nuestros clientes, a través de la evaluación eficaz de los perfiles empresariales, que permita la mejor toma de decisión gerencial.

Visión

Mantener la preferencia de nuestros clientes y su reconocimiento como empresa líder en la evaluación de perfiles empresariales a través de un servicio personalizado, de calidad y acorde a las necesidades del entorno, asegurando la mejora continua del servicio.

Valores Corporativo

Son pilares de la organización: el compromiso, la honradez, el respeto y el trabajo en equipo, característica de cada uno de los colaboradores que conforman nuestra Empresa, es por eso por lo que mantenemos la CONFIDENCIALIDAD en el manejo de la información otorgada u obtenida de las empresas con las cuales trabajamos, ofreciendo credibilidad y la transparencia en los negocios.



PROPOSITO DE CORPORACIÓN HODELPE S.A.C

Para **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C** es muy importante dejar huella en sus grupos de interés, con la sensibilización y educación en la formalización y desarrollo de las empresas e individuos.

Nuestra estrategia se articula en torno a tres pilares fundamenta les: solidez financiera, compromiso socio ambiental e Integridad. Nuestra meta es generar rentabilidad sostenible para los accionistas, promover el desarrollo del personal, salvaguardar el medio ambiente, cumpliendo con lo que se promete.



Solidez Financiera



Compromiso Socio Ambiental



Integridad

PRESENCIA INTERNACIONAL

CORPORACIÓN HODELPE S.A.C se ha consolidado como la empresa líder del mercado de las homologaciones en el Perú, exportando sus servicios en evaluaciones a empresas de América Latina, Europa y Asia. Estas operaciones representan un paso estratégico y la concientización de nuestros servicios es el propósito de la compañía.

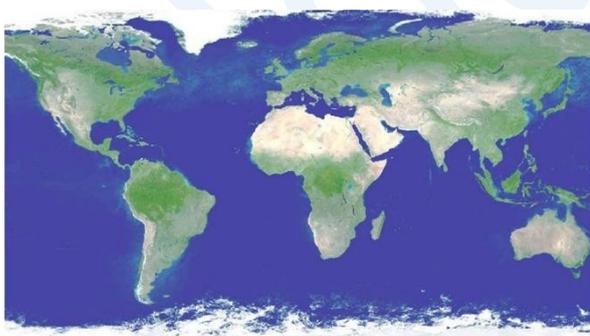


Ilustración 1 Mapa

PERU

EE.UU.

PANAMA

RUMANIA

ECUADOR

CHILE

PAISES BAJOS

ITALIA

INGLATERRA

CANADA

BELGICA

IRLANDA

COREA DEL SUR

SUDAFRICA

MEXICO

BOLIVIA

ESTRATEGIA PARA EL DESARROLLO

Innovación Digital y Desarrollo de Negocio

Para adaptarse a los cambios y a los requerimientos del mercado, así como al surgimiento de nuevos negocios, en **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.**, realiza inversiones en tecnología y automatización de sus procesos, buscando mejorar la experiencia de sus clientes.

Con el fin de lograr más rapidez en los procesos, en el 2024, se actualizó nuestro sistema web <https://shp.hodelpe.com/login.xhtml> y se implementó que los ingresos de los documentos de la empresa evaluada estén separados por ámbitos del proceso, también se agregó una visualización más rápida de los informes y certificados para nuestros clientes directos, para la fecha el 70% de nuestros clientes tienen implementado este nuevo acceso.

Sobre nuestros cuestionarios, este año, como es costumbre, se actualizó las normas nacionales y los sistemas de gestión, como por ejemplo el ámbito REPUTACIONAL y separando el ámbito de CAPACIDAD OPERATIVA para un mejor soporte a nuestros clientes.

CORPORACIÓN HODELPE S.A.C., reforzó su metodología de flexibilidad a las necesidades de sus clientes, contando a la fecha con un 65% de procesos especiales y acorde a cada tipo de industria.

Por segundo año consecutivo, se llevó a cabo nuestras capacitaciones anuales, que reunió a todos nuestros colaboradores. Se realizó la revisión detallada de todos los procesos, centradas en la innovación y cambios.



Ilustración 2 Capacitación Anual



Ilustración 3 Capacitación Anual

En el 2024, **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.**, puso en marcha un programa de capacitaciones, que busca fortalecer las capacidades en el desarrollo de los procesos internos además de habilidades tecnológicas y normativas. Su funcionamiento ha permitido una disminución de tiempo, mejoramiento de los procesos, generación de confianza y crecimiento en nuestros colaboradores.

NUESTRO GOBIERNO

El régimen de gobierno de **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.**, está encomendado a la Junta General de Accionistas que tiene la labor del Directorio y a la Gerencia General. Los aspectos relativos al Directorio son normados en primer lugar por el Estatuto de la sociedad y luego por su Reglamento de Junta de Accionistas.

En **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.**, fundamentamos la gestión de gobierno en pilares sólidos, con lo que garantizamos integridad, transparencia, competitividad y rentabilidad a todo nivel.

Para ello, implementamos mecanismos que aseguran la comunicación abierta y el trato igualitario, como los siguientes:

- Junta general de accionistas.
- Reuniones periódicas para la toma de decisiones

El directorio (junta de accionista), órgano central en nuestra estructura de gobernanza, se encarga de supervisar la gestión profesional de la empresa y asegurar la creación de valor sostenible.

Directorio

Nombre	Cargo
Luigi Forti Martinez	Gerente General
Piero Forti Martinez	Director Gerente

FUNCIONES DE NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO

GERENTE GENERAL:

Las funciones de la Gerencia General son:

- Dirigir la gestión de la Organización hacia los objetivos que se han fijado como fines supremos del accionar de la Empresa.
- Representar a la Empresa ante las Autoridades Políticas, Municipales, Administrativas, Tributarias y Judiciales.
- Responsable ante el Directorio del eficiente funcionamiento de la Organización a su cargo.
- Planificar y controlar la política de desarrollo de la Empresa a fin de asegurar que los objetivos y planes formulados se estén cumpliendo de acuerdo con lo previsto.
- Proponer al Directorio aspectos de mejoras de políticas para la racional utilización de los recursos de la empresa, con el fin de obtener la máxima rentabilidad.
- Definir las actividades estratégicas, administrativas y operativas con el fin de garantizar la realización de las actividades de la organización de acuerdo con los alcances definidos en tiempo, coste para la satisfacción de los clientes, todo ello, dentro de la legislación vigente y no afecten la moral y las buenas costumbres.

DIRECTOR GERENTE:

Las funciones del Director Gerente son:

- Desarrollar y planificar el desarrollo de estrategias comerciales a través de la definición de mercados, productos y servicios con la finalidad de incrementar la cartera de clientes: Venta Corporativa o Venta Institucional.
- Fidelización de la cartera de clientes.
- Analizar las causas de quejas de clientes cuando éstas adquieren una importancia suficiente.
- Impulsar y promover las sinergias entre clientes y empresa para evitar posibles errores y colaborar a una mayor productividad a la vez que una satisfacción más elevada del cliente.
- Responsable ante el Directorio del eficiente funcionamiento del área a su cargo.
- Planificar y controlar la política de desarrollo de la Empresa a fin de asegurar que los objetivos y planes formulados se estén cumpliendo de acuerdo con lo previsto.

COMITÉS

En **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.** hemos formado dos comités instalados para atender los temas considerados de interés para la organización, estos comités especializados abordar temas claves en la gestión, como salud, seguridad, prevención del hostigamiento, sostenibilidad, entre otros. La frecuencia de las sesiones es una reunión mensual.

COMITES	SESIONES AL AÑO 2024
Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	12
Comité de Prevencion del Hostigamiento Sexual y Acoso	12

Cabe destacar que, en función de necesidades específicas, pueden convocarse reuniones extraordinarias en cualquiera de los comités, para lo cual se debe ajustar la frecuencia previamente establecida.

LA CUALIDAD MAS IMPORTANTE DE UN LIDER ES LA INTEGRIDAD

ETICA EMPRESARIAL

Gestion Antisoborno

CORPORACIÓN HODELPE S.A.C., ha definido responsabilidades específicas para el cumplimiento de nuestro Sistema de Gestion Antisoborno y con nuestra Política Integrada de Gestion, así como nuestro Código de Conducta. El objetivo logrado es garantizar que los riesgos y controles identificados dentro de nuestra matriz de riesgo sean adecuados y efectivos para cada área de la empresa y prevenir cualquier acto de soborno y/o sancionar cualquier desviación de nuestro sistema.

Conforme a nuestro Plan de Comunicación y el Programa de Capacitaciones se desarrollaron espacios de capacitación y concientización dirigidos a colaboradores, socios de negocio y otros grupos de interés utilizando múltiples canales, como correo electrónico, redes sociales, chat interno empresarial y material impreso.

Clientes Directos:

A todos nuestros clientes se le envía nuestra política vía correo electrónico y se le solicita la firma de un acuerdo de servicios con clausulas antisoborno. Además, el área de operaciones tiene la responsabilidad de hacer la Debida Diligencia a todas las empresas y catalogar el riesgo para la toma de decisiones.

Clientes Indirectos:

A todos nuestros clientes se le envía nuestra política vía correo electrónico y se le solicita la firma de un documento de inscripción con clausulas antisoborno. Además, el área de cuentas tiene la responsabilidad de hacer la Debida Diligencia a todas las empresas definidos como críticos y catalogar el riesgo para la toma de decisiones.

Proveedores:

A todos nuestros proveedores se le envía nuestra política vía correo electrónico y se le solicita la firma de un acuerdo de servicios con clausulas antisoborno. Además, el área de talento humano tiene la responsabilidad de hacer la Debida Diligencia a todas las empresas definidos como críticos y catalogar el riesgo para la toma de decisiones.

Trabajadores y terceros:

A todos nuestros trabajadores se le envía nuestra política vía correo electrónico y se realiza una capacitación de difusión y se le solicita la firma de recepción de diferentes documentos relaciones con nuestro sistema y el registro de capacitaciones. Además, el área de talento humano tiene la responsabilidad de hacer la Debida Diligencia a todas os trabajadores y terceros definidos, catalogando el riesgo para la toma de decisiones.

CORPORACIÓN HODELPE S.A.C., establece, mediante su sistema de gestión antisoborno, la filosofía y el marco de referencia que guían nuestras acciones promueve los valores empresariales, y principios que orientan la toma de decisiones y las relaciones con nuestros grupos de interés: accionistas, colaboradores, proveedores, clientes, sociedad y estado. La aplicación de medidas disciplinarias es una responsabilidad que recae en los jefes o coordinadores, quienes deben analizar detalladamente las circunstancias de cualquier falta cometida por un colaborador para garantizar una respuesta justa y adecuada.

En el 2024 no se registraron infracciones a los lineamientos de nuestro sistema antisoborno relacionadas a corrupción o soborno, discriminación, acoso, privacidad de la información de los clientes, competencia desleal, lavado de dinero o uso de información privilegiada.

Como logro, volvimos a certificarnos en la ISO 37001:2016 - Sistema de Gestión ANTISOBORNO sin no conformidades mayores ni menores.

Línea Ética:

CORPORACIÓN HODELPE S.A.C., ha implemento medios de comunicación para que nuestros grupos de interés puedan reportar, de manera confidencial, sus preocupaciones o denuncias relacionadas a fraude, corrupción u otros incumplimiento legales o normativos.

Estas herramientas son:

Infografía que muestra los canales de comunicación de Hodelpe S.A.C. La parte superior izquierda muestra a una mujer en un call center dando un thumbs up. A la derecha, el logo de Hodelpe y el texto: '¿Necesitas ayuda? Ponemos a tu alcance nuestros canales de comunicación'. Abajo se detallan cinco canales con sus respectivos íconos, descripciones y contactos:

- Canal de Consultas y/o Comercial**: Para consultas sobre el proceso o tu ejecutivo asignado, contáctanos a hodelpe@corporacionhodelpe.pe.
- Canal de de Ciberseguridad**: Para reportar incidentes, quejas o denuncias relacionadas, contáctanos a sochodelpe@corporacionhodelpe.pe.
- Canal para Quejas y/o Reclamos**: Para consultas sobre el proceso o tu ejecutivo asignado, contáctanos a quejasyreclamos@corporacionhodelpe.pe.
- Canal de Reportes ESG**: Si desea reportar una violación de privacidad, discriminación, competencia desleal, conflicto de interés, incidente ambiental u otra irregularidad, puede hacerlo a través de teescuchamos@corporacionhodelpe.pe o <https://corporacionhodelpe.pe/esg/>.
- Canal de Cumplimiento**: Si necesita reportar de buena fe una posible desviación de nuestras políticas antisoborno o sospecha de soborno y corrupción, puede hacerlo a través de cumplimiento@corporacionhodelpe.pe o <https://corporacionhodelpe.pe/denuncias-anonimas/>.

En la parte inferior se incluye el contacto general: 01 480-1511 (ANEXO 101), www.corporacionhodelpe.pe y los íconos de Facebook, LinkedIn e Instagram.

Ilustración 4 Línea ética

Para brindar todas las facilidades al denunciante, las denuncias se pueden hacer a través de un formulario web y e-mail.

TIPOS DE DENUNCIA RECIBIDAS POR LA LÍNEA ÉTICA

Fraude y colusión	0
Protección al medio ambiente	0
Respeto a la comunidad	0
Conflicto de intereses	0
Competencia desleal	0
Por afectación de derechos humanos	0
Discriminación y acoso laboral	0
Corrupción y soborno	0

Gestion de Calidad

CORPORACIÓN HODELPE S.A.C., tiene como proceso fundamental mantener y continuar impulsando la cultura de calidad y mejora continua en nuestros procesos.

Nuestra cultura es la satisfacción del cliente y está respaldada por la Política del Sistema Integrado de Gestión, cuyo propósito es establecer compromisos que guían el marco de actuación de todos los colaboradores. El objetivo estandarización de políticas y normativa, y generar buenas prácticas a nivel corporativo para soportar su crecimiento y expansión nacional e internacional. Tenemos por propósito potenciar la propuesta de valor que ofrecemos a nuestros clientes, a través del mantenimiento y de la mejora de estándares, y el fortalecimiento de nuestros procesos.

En **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.**, se fomenta un entorno colaborativo, en el que los empleados se sientan valorados e involucrados en el proceso de mejora continua de la organización, brindando reuniones mensuales de área, ejecutado por lo coordinadores, para obtener la información de las recomendaciones de los usuarios para la mejora de los procedimientos o el uso de nuestro sistema web SHP.

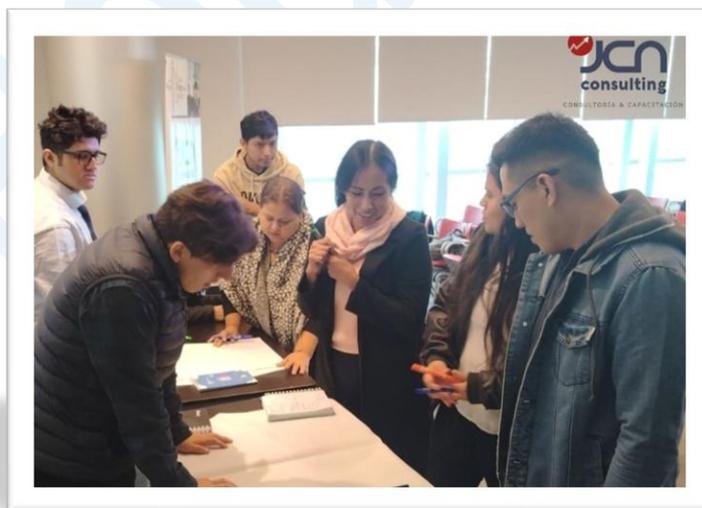


Ilustración 5 Capacitación del Área de Cuentas

Lo que buscamos es fomentar una cultura de mejora continua e innovación; así como incentivar, difundir la creatividad y participación, así fomentar la sana competencia en todas las áreas.

También realizamos la evaluación de desempeño de los trabajadores, mensualmente, premiando con medio día libre a los que alcanzan la excelencia



Ilustración 7 Certificado Colaborador del Mes



Ilustración 6 Colaborador del mes

Como logro, volvimos a certificarnos en ISO 9001:2015 - Sistema de Gestión de la Calidad sin no conformidades mayores.

Gestion Ambiental

Para **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.**, la gestión ambiental es un pilar fundamental de nuestras operaciones. Promovemos una cultura orientada al desarrollo sostenible, el uso responsable de los recursos y la rentabilidad de nuestra empresa.

Guiamos nuestras acciones bajo el marco de nuestra política integrada de gestión en puntos de medio ambiente. Estos compromisos incluyen la reducción de residuos, el cumplimiento estricto de la normativa aplicable. Minimizamos la generación de Residuos Sólidos con la identificación de tachos por cada tipo de residuos. También realizamos actividades de sensibilización ambiental a los colaboradores, con la finalidad de mantener una cultura y estilos de vida compatibles con los principios de sostenibilidad.

Nuestro sistema de gestión está diseñado para prevenir, controlar y mitigar los impactos ambientales en toda nuestra empresa. También nos preocupamos para transferir estos altos estándares a nuestros clientes y proveedores.

Somos conscientes de la importancia del uso eficiente de los recursos naturales, por ellos sensibilizamos a nuestros trabajadores para reducir el uso de energía eléctrica y agua, generando eficiencia energética e hídrica

Como logro, volvimos a certificarnos en la ISO 14001:2015 - Sistema de Gestión Ambiental sin no conformidades mayores.

Medida de Huella de carbono:

Esta herramienta oficial del Estado peruano ofrece un reconocimiento a las organizaciones públicas y privadas que han logrado gestionar sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). En el 2024

obtuvimos la primera estrella de la Huella de Carbono y estamos en proceso de escalar en este programa.



Ilustración 8 Certificado de Huella de Carbono

Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Para **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.** es muy importante tener una cultura sólida de SST, debido a que genera prevención en los trabajadores, nos permite una cultura organizacional responsable y promover condiciones de trabajo seguros.

Como parte de nuestra Política de Gestión Integrada, priorizamos el estricto cumplimiento de las normativas vigentes, como la Ley 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y normas internacionales, así mismo contamos con el Reglamento Interno de Seguridad y Salud (RISST) en el que señalamos los lineamientos internos en materia de Seguridad y Salud.

Mediante nuestra matriz hemos identificado los principales riesgos asociados a nuestras actividades, identificando las áreas de mayor riesgo y brindando los controles pertinentes.

Como parte de nuestro sistema consideramos las capacitaciones de ley en temas de seguridad y salud, además de algunas otras capacitaciones involucradas a nuestros procesos.

Durante el 2024, **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.**, se enfocó en fortalecer la cultura de seguridad y salud. Con este fin, se realizó diversas actividades de capacitaciones con los colaboradores, tanto virtuales como presenciales.

Ilustración 9 Capacitación en Primeros auxilios

El objetivo es promover la participación de nuestros colaboradores en la gestión de SST por ello se cuenta con un email del comité de seguridad y salud en el trabajo para cualquier denuncia o consulta, comité que tiene el encargo de inspeccionar, investigar y aprobar matrices de riesgos, buenas prácticas, entre otros. En la gestión de seguridad contamos con tres principales indicadores: Índice de Accidentabilidad (IF), Índice de Gravedad (IG), y Índice de Frecuencia.

CORPORACIÓN HODELPE S.A.C. dispone de un Médico Ocupacional que se encarga de la vigilancia de la salud ocupacional. Esta vigilancia está disponible para todos los trabajadores directos y terceros. Asimismo, la información médica es estrictamente manejada por el médico ocupacional y el trabajador, tomando en cuenta la privacidad de datos.

Durante el 2024, **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.**, realizó el monitoreo psicosocial cuya finalidad es identificar y medir la salud mental y así tomar medidas pertinentes.

Para **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.**, el bienestar de nuestros colaboradores es una prioridad, lo que abarca la salud física, mental y emocional. Por ello promovemos pausas activas, donde buscamos ayudar a nuestros colaboradores a promover medidas preventivas para evitar incidentes y proteger su bienestar.



Ilustración 13 Pausas activas

Gestion de Responsabilidad Social

CORPORACIÓN HODELPE S.A.C., viene demostrando hace años, un fuerte compromiso con la responsabilidad social, alineándose a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y acorde a nuestra Política Interna de Responsabilidad Social.

Nuestro deseo es seguir avanzando en la incorporación de los valores de sostenibilidad en nuestros servicios. Contamos con el compromiso integral de los objetivos de sostenibilidad, igualdad de género, cero discriminación y acoso, alineación a los derechos humanos.

Uno de nuestros compromisos es ser ejemplo de comportamientos éticos y responsables que orientarán a nuestros socios estratégicos, por ello en todas nuestras homologaciones incluimos el ámbito de responsabilidad social para concientizar a las empresas evaluadas, esto se realiza de una manera informativa, para no afectar la calificación de esta, pero brinda una visión a las empresas de los hallazgos positivos y/o negativos del proceso.

También consideramos a todos nuestras partes interesadas para fomentar la participación de estas y respondiendo, siempre que sea posible, a sus expectativas.

Para nuestros colaboradores hemos implementado ciertas actividades de beneficio que han abierto la oportunidad de brindar un equilibrio entre trabajo/familia e integración como permisos para actividades personales.



Ilustración 14 Actividad de día de las madres

- Media día libre en su día de Cumpleaños
- Media día libre en el día de la Madre y Padre
- Medio día libre en su día de graduación.
- Horas libres por exámenes académicos.
- Actividades de Integración.



Ilustración 15 Actividad Fiesta de Colores



Ilustración 16 Fiesta de Fin de Año

Unas de las actividades más importantes de **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.**, es la fiesta de fin de año donde reunimos a todos nuestros colaboradores y pasamos momentos agradables que nos permiten disfrutar los logros y esfuerzos que se tuvo todo el ejercicio concluido. En el 2024 se realizo la actividad de sorteos de electrodomésticos para beneficio de los colaboradores.



Ilustración 17 Ganador de uno de los premios



Ilustración 18 Ganador de uno de los premios



Ilustración 20 Regalos de Navidad



Ilustración 19 Hijos de los trabajadores

Compromiso con la Igualdad

El compromiso **CORPORACIÓN HODELPE S.A.C.**, con la Igualdad tiene la finalidad de incluir y trasladar en todas y cada una de sus áreas la política de igualdad y no discriminación por sexo, orientación, creencias u otras preferencias. Entre sus objetivos está impulsar políticas basadas en los principios de libertad, democracia, justicia, igualdad y solidaridad. De igual modo, persigue velar por que cualquier forma de discriminación y exclusión sea erradicada, así como promover el respeto y la igualdad de derechos y oportunidades de mujeres y hombres.

Cantidad de trabajadores 204	Cant	Porcentaje
Hombres	15	41%
Mujeres	22	59%
Porcentaje	37	100%

Compromiso con los derechos humanos

Durante nuestro día a día, centramos nuestros esfuerzos en evaluar y mejorar la gestión en el ámbito del respeto de los Derechos Humanos. Creemos que su defensa es imprescindible para garantizar el bienestar de los y de la sociedad en general.

En este sentido, desarrollamos políticas de prevención del hostigamiento sexual y acoso y su reglamento basado en los principales estándares que aseguran nuestro cumplimiento en la materia.