

	<b>PLAN DE SOSTENIBILIDAD</b>	Código	SIG-Doc-10
		Versión	01
		Fecha	20/04/2026
		Página	1 de 13

# PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2026 – 2030

CORPORACION HODELPE S.A.C.

*Basado en el Análisis de Materialidad ESG (SIG-Doc-09)*

Marco de Referencia: GRI Standards · ODS · Doble Materialidad CSRD

**2026**

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Área SIG	Área SIG	RED

	<b>PLAN DE SOSTENIBILIDAD</b>	Código	SIG-Doc-10
		Versión	01
		Fecha	20/04/2026
		Página	2 de 13

## 1. Introducción y Marco Estratégico

El presente Plan de Sostenibilidad 2026–2030 de CORPORACION HODELPE S.A.C. establece los compromisos, objetivos, actividades e indicadores que guiarán la gestión ambiental, social y de gobernanza (ASG/ESG) de la empresa durante los próximos cinco años. Su construcción se sustenta en el Análisis de Materialidad (SIG-Doc-09), elaborado bajo la metodología de doble materialidad GRI Standards y alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

### 1.1 Propósito del Plan

CORPORACION HODELPE S.A.C. es la empresa líder en el mercado peruano de homologación y evaluación de proveedores. Fundada en 2006, actúa como tercero independiente de confianza certificando la competencia, cumplimiento normativo y solidez organizacional de miles de empresas en Perú y la región. Este rol estratégico le confiere una responsabilidad y una oportunidad única: ser no solo quien certifica a otros, sino el referente que ejemplifica con sus propias prácticas los estándares que exige.

### 1.2 Estructura de Gobernanza del Plan

Responsable	Rol en el Plan de Sostenibilidad
<b>Directorio / RED</b>	Aprueba el Plan, define lineamientos estratégicos, recibe reportes anuales de avance.
Coordinador SIG	Coordina la implementación, monitorea KPIs, gestiona el proceso de reporte.
Gerencia General	Supervisa la ejecución transversal, asigna recursos, aprueba presupuestos ESG.
Jefe de Administración y Talento Humano	Lidera iniciativas de capital humano, DEI, SST y bienestar laboral.
Soporte Técnico	Ejecuta transformación digital, ciberseguridad e IA.
Sub gerente de Operaciones Coordinador SIG	Integra criterios ESG en la metodología de homologación y procesos operativos.
Oficial de Cumplimiento	Vela por el cumplimiento normativo, anticorrupción y protección de datos.
Gerencia Comercial	Lidera la internacionalización y el posicionamiento del sello CORPORACION HODELPE S.A.C.

El Plan ha sido aprobado por el Directorio / Representante de la Dirección (RED) de CORPORACION HODELPE S.A.C., constituyendo el compromiso del máximo órgano de gobierno con la sostenibilidad corporativa.

	<b>PLAN DE SOSTENIBILIDAD</b>	Código	SIG-Doc-10
		Versión	01
		Fecha	20/04/2026
		Página	3 de 13

## 2. Temas Materiales ASG Priorizados

A partir del Análisis de Materialidad (SIG-Doc-09), se identificaron 18 asuntos materiales en cinco dimensiones. Los temas de mayor prioridad estructuran los pilares estratégicos de este Plan.

Cód.	Asunto Material	Dimensión	Prioridad	ODS Vinculado
G.1	Integridad, Antisoborno y Compliance	Gobernanza	CRÍTICA	ODS 16
G.3	Confidencialidad y Protección de Datos	Gobernanza	CRÍTICA	ODS 9
G.4	Independencia e Imparcialidad	Gobernanza	CRÍTICA	ODS 16
C.1	Excelencia en Metodología de Evaluación	Calidad	CRÍTICA	ODS 9 / 17
C.3	Integración de Criterios ESG en Homologación	Calidad	MUY ALTA	ODS 12 / 17
G.2	Gestión de Riesgos y Continuidad	Gobernanza	MUY ALTA	ODS 8
C.2	Transformación Digital y Plataformas Tech	Calidad	MUY ALTA	ODS 9
H.1	Atracción, Desarrollo y Retención del Talento	Capital Humano	MUY ALTA	ODS 4 / 8
V.1	Formalización y Fortalecimiento de MiPyMEs	Cadena de Valor	ALTA	ODS 8
H.2	Seguridad y Salud en el Trabajo	Capital Humano	ALTA	ODS 3 / 8
H.3	Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)	Capital Humano	MEDIA	ODS 5 / 10
A.1	Huella de Carbono y Gestión de Emisiones	Ambiental	MEDIA	ODS 13
A.2	Gestión de Residuos y Digitalización	Ambiental	MEDIA	ODS 12

	<b>PLAN DE SOSTENIBILIDAD</b>	Código	SIG-Doc-10
		Versión	01
		Fecha	20/04/2026
		Página	4 de 13

### 3. Pilares Estratégicos del Plan 2026–2030

El Plan de Sostenibilidad se organiza en cinco pilares estratégicos que agrupan los temas materiales de mayor impacto. Cada pilar cuenta con objetivos de largo plazo, actividades programadas y KPIs medibles.

#	Pilar	Descripción	Temas Materiales
I	<b>Gobernanza Integridad</b>	Fortalecer la integridad institucional, el compliance, la protección de datos y la imparcialidad evaluadora como base de credibilidad.	G.1 · G.2 · G.3 · G.4
II	<b>Excelencia Innovación</b>	Mantener y actualizar la metodología de evaluación integrando criterios ESG, transformación digital e inteligencia de datos.	C.1 · C.2 · C.3 · C.4
III	<b>Capital Humano</b>	Desarrollar un entorno laboral seguro, diverso e inclusivo que atraiga y retenga talento especializado.	H.1 · H.2 · H.3 · H.4
IV	<b>Medio Ambiente</b>	Gestionar la huella ambiental propia y potenciar el impacto indirecto positivo sobre cadenas de suministro evaluadas.	A.1 · A.2 · A.3
V	<b>Impacto Social</b>	Ampliar el impacto positivo sobre la formalización empresarial, MiPyMEs y el acceso equitativo a la homologación.	V.1 · V.2 · V.3

	<b>PLAN DE SOSTENIBILIDAD</b>	Código	SIG-Doc-10
		Versión	01
		Fecha	20/04/2026
		Página	5 de 13

## PILAR I — Gobernanza e Integridad

### Objetivo Estratégico 2030

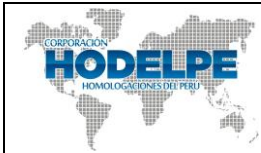
Ser reconocida como la empresa de mayor integridad y transparencia en el mercado de homologación y evaluación de proveedores de América Latina, manteniendo un índice cero de hallazgos críticos en auditorías externas antisoborno y cero brechas de seguridad de datos durante el quinquenio.

### Metas de Largo Plazo (2030)

- 100% de colaboradores certificados en compliance y ética corporativa.
- Certificación ISO 27001 (Seguridad de la Información) obtenida y vigente.
- Canal de ética con 100% de casos resueltos en plazo <30 días.
- Índice de confianza (NPS) de stakeholders en imparcialidad evaluadora  $\geq 85$ .
- Cero brechas de datos con impacto en clientes.

### Actividades Programadas y KPIs

Año	Actividad	Responsable	Presup.	KPI / Meta
2026	Auditoría de seguimiento ISO 37001 Publicación de resultados en Reporte de Sostenibilidad.	Oficial de Cumplimiento Coordinador SIG	Medio	Certificación vigente; 0 hallazgos críticos.
2026	Programa de capacitación obligatoria en ética, anticorrupción y LAFT para 100% de colaboradores.	Jefe de Administración y Talento Humano Oficial de Cumplimiento	Bajo	100% personal capacitado; evaluación aprobatoria $\geq 80\%$ .
2026	Implementar Plan de Ciberseguridad y Respuesta a Incidentes (diagnóstico GAP ISO 27001).	Soporte Técnico	Medio	GAP completado; 0 brechas. Tiempo respuesta incidentes < 24h.
2027	Implementación del Sistema de Gestión ISO 27001 (Seguridad de la Información).	Soporte Técnico Coordinador SIG	Alto	Certificación ISO 27001 obtenida. 100% datos cifrados en tránsito y reposo.
2028	Certificación del Sistema de Gestión ISO 27001 (Seguridad de la Información).	Soporte Técnico Coordinador SIG	Bajo	Protocolo publicado. N° quejas sobre resultados reducido $\geq 30\%$ .
2029	Auditoría de seguimiento ISO 37001 e ISO 27001	Oficial de Cumplimiento Soporte Técnico Coordinador SIG	Medio	Certificación vigente; 0 hallazgos críticos.



**PLAN DE SOSTENIBILIDAD**

Código	SIG-Doc-10
Versión	01
Fecha	20/04/2026
Página	6 de 13

	Publicación de resultados en Reporte de Sostenibilidad.			
<b>2030</b>	Renovación ISO 37001 e ISO 27001 + publicación del 5° Reporte de Sostenibilidad con verificación externa.	Coordinador SIG Soporte Técnico Oficial de Cumplimiento Alta Dirección	Medio	Ambas certificaciones vigentes. Reporte verificado por tercero. 0 hallazgos críticos quinquenio.

	<b>PLAN DE SOSTENIBILIDAD</b>	Código	SIG-Doc-10
		Versión	01
		Fecha	20/04/2026
		Página	7 de 13

## PILAR II — Excelencia e Innovación

### Objetivo Estratégico 2030

Consolidar a CORPORACION HODELPE S.A.C. como el proveedor de servicios de homologación con la metodología más completa y moderna de América Latina, integrando criterios ESG obligatorios en el 100% de sus evaluaciones y desplegando capacidades de analítica predictiva de riesgos basadas en inteligencia artificial.

### Metas de Largo Plazo (2030)

- 100% de evaluaciones de homologación con módulo ESG integrado y obligatorio.
- Plataforma SHP con analítica predictiva de riesgos operativa.
- Presencia activa en al menos 6 países de América Latina y 1 fuera de la región.
- Alianza formalizada con al menos 2 organismos de acreditación internacional.
- Índice de satisfacción de clientes con relevancia metodológica  $\geq 90\%$ .

### Actividades Programadas y KPIs

Año	Actividad	Responsable	Presup.	KPI / Meta
2026	Piloto del Módulo ESG y Cadena de Suministro en cuestionarios de homologación (20% del portafolio de clientes).	Coordinador SIG Sub gerente de Operaciones	Medio	Módulo validado. Feedback positivo $\geq 70\%$ de clientes piloto.
2026	Comité Técnico de Actualización Metodológica: constitución y primera reunión trimestral.	Coordinador SIG Sub gerente de Operaciones	Bajo	4 reuniones anuales. Actas documentadas. $\geq 2$ actualizaciones metodológicas/año.
2027	Módulo ESG y cadena de suministro completo y obligatorio en el 100% de evaluaciones estándar.	Coordinador SIG Sub gerente de Operaciones	Medio	100% evaluaciones con módulo ESG activo. Satisfacción cliente $\geq 80\%$ .
2030	Alianza con organismos internacionales de acreditación (ENAC, DAkkS o equivalente).	Alta Dirección	Medio	$\geq 2$ alianzas formalizadas con acreditadores internacionales.

	<b>PLAN DE SOSTENIBILIDAD</b>	Código	SIG-Doc-10
		Versión	01
		Fecha	20/04/2026
		Página	8 de 13

### PILAR III — Capital Humano

#### Objetivo Estratégico 2030

Posicionarse como el mejor empleador del sector de servicios profesionales en Lima, con un ambiente laboral seguro, inclusivo y de alto desarrollo, reduciendo la rotación voluntaria no deseada en un 40% y logrando paridad de género en posiciones de liderazgo.

#### Metas de Largo Plazo (2030)

- Rotación voluntaria no deseada reducida al menos 40% respecto a la línea base 2025.
- Paridad de género ( $\geq 40\%$  mujeres) en cargos de jefatura, gerencia y dirección.
- Incidencia de accidentes laborales: cero accidentes graves en el quinquenio.
- 100% de colaboradores con evaluación de desempeño y plan de desarrollo individual.
- Canal de denuncias por hostigamiento con 100% de casos resueltos en  $\leq 30$  días.

#### Actividades Programadas y KPIs

Año	Actividad	Responsable	Presup.	KPI / Meta
2026	Diagnóstico de clima laboral y línea base de indicadores DEI, rotación y satisfacción.	Jefe de Administración y Talento Humano	Bajo	Diagnóstico completado. Línea base DEI y rotación establecida.
2026	Actualización del programa SST con protocolo de salud mental y trabajo remoto/campo.	Jefe de Administración y Talento Humano Comité de SST	Bajo	Protocolo SST actualizado. 0 accidentes graves. ISTAS21 score base.
2027	Implementación de evaluaciones de desempeño semestrales con planes de desarrollo individual.	Jefe de Administración y Talento Humano	Medio	100% colaboradores con evaluación semestral. Satisfacción proceso $\geq 75\%$ .
2028	Métricas públicas de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) con reporte anual.	Jefe de Administración y Talento Humano Alta Dirección	Bajo	Política publicada. Brecha salarial de género $< 5\%$ . Mujeres liderazgo $\geq 35\%$ .
2029	Auditoría de seguimiento de la gestión SST (renovación ISO 45001) y bienestar laboral.	Jefe de Administración y Talento Humano Comité de SST	Bajo	Certificación ISO 45001 renovada. 0 accidentes graves acumulados.
2030	Medición final de rotación vs. línea base 2025. Paridad de género en liderazgo $\geq 40\%$ .	Jefe de Administración y Talento Humano Alta Dirección	Bajo	Rotación no deseada reducida $\geq 40\%$ . Mujeres liderazgo $\geq 40\%$ .

	<b>PLAN DE SOSTENIBILIDAD</b>	Código	SIG-Doc-10
		Versión	01
		Fecha	20/04/2026
		Página	9 de 13

## PILAR IV — Medio Ambiente

### Objetivo Estratégico 2030

Alcanzar la neutralidad de carbono en las operaciones propias de CORPORACION HODELPE S.A.C. al 2030, digitalizar el 100% de los procesos en papel y potenciar el impacto ambiental positivo indirecto a través de la incorporación de criterios ambientales robustos en los cuestionarios de homologación.

### Metas de Largo Plazo (2030)

- Neutralidad de carbono en Alcance 1 y 2 al 2030 (compensación de emisiones residuales).
- Reducción de emisiones propias GEI en al menos 30% respecto a la huella 2025.
- 100% de procesos documentales gestionados de forma digital (cero papel en operaciones internas).
- 100% de cuestionarios de homologación con indicadores ambientales activos.
- Al menos 500 empresas proveedoras evaluadas con criterios de huella de carbono al 2030.

### Actividades Programadas y KPIs

Año	Actividad	Responsable	Presup.	KPI / Meta
2026	Actualización del Inventario de Emisiones GEI (Alcances 1, 2 y 3) con metodología GHG Protocol.	Coordinador SIG	Bajo	Inventario GEI publicado. Línea base 2025 establecida.
2026	Plan de digitalización: eliminación de documentación en papel, firma digital, archivo electrónico.	Soporte técnico	Medio	≥ 50% procesos documentales digitalizados. Reducción 30% uso de papel.
2028	Plan de Reducción de Emisiones GEI con acciones específicas en energía, movilidad y consumibles.	Coordinador SIG	Medio	Plan aprobado. Reducción ≥ 10% emisiones respecto a línea base.
2030	Neutralidad de carbono en Alcances 1 y 2. Publicación de declaración de neutralidad carbono.	Coordinador SIG	Alto	Reducción ≥ 30% GEI + compensación residual. Declaración publicada. ≥ 500 empresas evaluadas.

	<b>PLAN DE SOSTENIBILIDAD</b>	Código	SIG-Doc-10
		Versión	01
		Fecha	20/04/2026
		Página	10 de 13

## PILAR V — Impacto Social y Cadena de Valor

### Objetivo Estratégico 2030

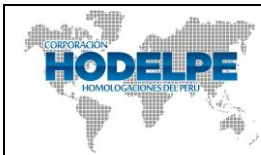
Consolidar el rol de CORPORACION HODELPE S.A.C. como agente de transformación del tejido empresarial peruano, acompañando la formalización de al menos 1,000 MiPyMEs durante el quinquenio, reduciendo las barreras de acceso al proceso de homologación y fortaleciendo la resiliencia de cadenas de suministro en el país y la región.

### Metas de Largo Plazo (2030)

- Al menos 1,000 MiPyMEs acompañadas en proceso de formalización/fortalecimiento (2026–2030).
- Modalidad de homologación accesible disponible para empresas con ventas < S/ 1 MM.
- 100% de informes de homologación con módulo de detección de riesgos ESG en cadena de suministro.
- Publicación anual de Reporte GRI verificado por tercero desde 2027.
- Índice de impacto positivo percibido por MiPyMEs atendidas  $\geq 80\%$ .

### Actividades Programadas y KPIs

Año	Actividad	Responsable	Presup.	KPI / Meta
2026	Diseño del Programa de Acompañamiento MiPyME (modalidad simplificada de homologación).	Gerencia Comercial	Medio	Programa diseñado y validado. $\geq 100$ MiPyMEs inscritas en piloto.
2026	Piloto del Módulo ESG y Cadena de Suministro en cuestionarios de homologación (20% del portafolio de clientes).	Sub gerente de Operaciones Coordinador SIG	Bajo	Módulo validado. Feedback positivo $\geq 70\%$ de clientes piloto.
2027	Alianza con INDECOPI, SUNAFIL y Pacto Global ONU Perú para ampliar impacto en MiPyMEs.	Alta Dirección	Bajo	$\geq 3$ alianzas formalizadas. 500 MiPyMEs atendidas (acumulado).
2028	Evaluación de impacto social del programa MiPyME (encuesta a empresas acompañadas).	Coordinador SIG Sub gerente de operaciones	Bajo	Informe de impacto publicado. $\geq 70\%$ MiPyMEs reportan mejora documentaria/formal.
2029	Expansión del programa MiPyME a mercados internacionales prioritarios (Colombia, Chile, Ecuador).	Gerente Comercial Coordinador SIG	Medio	Programa activo en $\geq 2$ países adicionales. 800 MiPyMEs (acumulado).
2030	Medición final: 1,000 MiPyMEs atendidas. Impacto positivo $\geq 80\%$ . Reporte quinquenal.	Coordinador SIG Alta Dirección	Bajo	$\geq 1,000$ MiPyMEs atendidas. Índice impacto percibido $\geq 80\%$ . Reporte 5 años publicado.



**PLAN DE SOSTENIBILIDAD**

Código	SIG-Doc-10
Versión	01
Fecha	20/04/2026
Página	11 de 13

**4. Dashboard de KPIs — Cuadro de Mando Sostenibilidad 2026–2030**

El siguiente cuadro de mando consolida los indicadores clave de desempeño del Plan de Sostenibilidad, organizados por pilar. El Comité de Sostenibilidad (SIG) revisará el avance semestralmente y reportará al Directorio de forma anual.

Pilar	KPI	Descripción	Línea Base	Meta 2028	Meta 2030
I	Capacitación compliance (%)	% colaboradores certificados en ética/anticorrupción.	—	100%	<b>100%</b>
I	Hallazgos críticos ISO 37001 e ISO 27001	N° hallazgos críticos en auditoría externa antisoborno.	0	0	<b>0</b>
I	Brechas de datos	N° incidentes de seguridad con impacto en clientes.	0	0	<b>0</b>
II	Evaluaciones con módulo ESG (%)	% del total de evaluaciones que incluyen criterios ESG.	0%	100%	<b>100%</b>
II	Satisfacción metodológica (%)	% clientes satisfechos con relevancia y actualidad de criterios.	—	≥ 85%	<b>≥ 90%</b>
III	Rotación voluntaria (%)	% de salidas voluntarias no deseadas sobre plantilla total.	Línea 2025	Reducción 25%	<b>Reducción 40%</b>
III	Mujeres en liderazgo (%)	% mujeres en jefatura, gerencia y dirección.	—	≥ 35%	<b>≥ 40%</b>
IV	Reducción GEI (%)	% reducción emisiones propias GEI vs. línea base 2025.	0%	≥ 20%	<b>≥ 30%</b>
IV	Procesos digitalizados (%)	% de procesos documentales sin uso de papel.	—	≥ 80%	<b>100%</b>
V	MiPyMEs acompañadas (N°)	N° acumulado de MiPyMEs atendidas por programa	0	≥ 500	<b>≥ 1,000</b>

	<b>PLAN DE SOSTENIBILIDAD</b>	Código	SIG-Doc-10
		Versión	01
		Fecha	20/04/2026
		Página	12 de 13

## 5. Alineación con los ODS de la Agenda 2030

El Plan de Sostenibilidad de CORPORACION HODELPE S.A.C. contribuye directa e indirectamente a diez de los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible, tanto a través de sus operaciones internas como por el efecto multiplicador sobre las cadenas de suministro evaluadas.

ODS	Nombre	Nivel Impacto	Contribución de CORPORACION HODELPE S.A.C. en el Plan 2026–2030
<b>ODS 3</b>	Salud y Bienestar	Directo	Protocolo SST, salud mental, 0 accidentes graves.
<b>ODS 4</b>	Educación de Calidad	Directo	≥ 20h formación/colaborador/año. Planes de desarrollo individual.
<b>ODS 5</b>	Igualdad de Género	Directo indirecto e	Paridad género liderazgo ≥ 40%. Brecha salarial < 5%. Canal denuncias hostigamiento.
<b>ODS 8</b>	Trabajo Decente y Crecimiento Económico	Alto — indirecto	≥ 1,000 MiPyMEs acompañadas. Formalización empresarial. Empleo decente en la cadena evaluada.
<b>ODS 9</b>	Industria, Innovación e Infraestructura	Directo	SHP con IA predictiva. ISO 27001. Analítica de datos. Plataforma open data.
<b>ODS 10</b>	Reducción de Desigualdades	Indirecto	Modalidad accesible para MiPyMEs. Métricas DEI públicas.
<b>ODS 12</b>	Producción y Consumo Responsables	Alto — indirecto	100% cuestionarios con módulo ambiental. Digitalización. Reducción residuos.
<b>ODS 13</b>	Acción por el Clima	Directo indirecto e	Neutralidad carbono 2030. ≥ 500 empresas evaluadas con criterios GEI.
<b>ODS 16</b>	Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	Directo — núcleo del negocio	ISO 37001 vigente. 0 hallazgos críticos. Canal ética 100% resuelto. Política conflictos interés.
<b>ODS 17</b>	Alianzas para los Objetivos	Directo	≥ 2 alianzas acreditación internacional. INDECOPI, SUNAFIL, Pacto Global ONU.

	<b>PLAN DE SOSTENIBILIDAD</b>	Código	SIG-Doc-10
		Versión	01
		Fecha	20/04/2026
		Página	13 de 13

## 6. Gobernanza y Ciclo de Revisión del Plan

### 6.1 Aprobación del Plan

El presente Plan de Sostenibilidad 2026–2030 ha sido elaborado por el Coordinador SIG con participación de las áreas de RRHH, TI, Operaciones. Ha sido revisado por la Gerencia General y aprobado por el Directorio / Representante de la Dirección (RED) de CORPORACION HODELPE S.A.C., en cumplimiento del requisito de aprobación por el máximo órgano de gobierno.

### 6.2 Ciclo de Revisión y Reporte

Periodicidad	Actividad de Revisión / Reporte
Semestral	El Coordinador SIG revisa avance de KPIs y detecta desviaciones. Genera informe interno de seguimiento.
Anual	Reporte de sostenibilidad con indicadores del Plan. Presentación a la Alta Dirección Ajuste de metas si corresponde.
2030	Evaluación final quinquenal del Plan. Publicación de informe de logros 2026–2030. Inicio de proceso de planificación del siguiente ciclo ESG.

## 7. Conclusiones y Compromisos de la Alta Dirección

CORPORACION HODELPE S.A.C. asume con este Plan de Sostenibilidad 2026–2030 un compromiso concreto, medible y verificable con la gestión responsable de sus impactos ambientales, sociales y de gobernanza. Los cuatro pilares de urgencia identificados en el Análisis de Materialidad — integridad irrenunciable, ciberseguridad no negociable, imparcialidad como ventaja competitiva, y metodología ESG como motor de crecimiento — se han traducido en objetivos, actividades y KPIs con responsables, plazos y presupuestos definidos.

La convergencia entre el negocio principal de CORPORACION HODELPE S.A.C. y las demandas del entorno crea una oportunidad única: ser no solo quien certifica a otros, sino la empresa que ejemplifica con sus propias prácticas los estándares que exige. Esa coherencia entre lo que se predica y lo que se practica es el activo intangible más valioso en un mercado donde la confianza lo es todo.